



# Pastoraltheologie

Vorlesung im Sommersemester 2017 | AB 13

Prof. Dr. Michael Herbst, 14. Juli 2017

## 7. Der Weg der Berufung

### 7.1 Zur Einführung

*Vocatio interna und vocatio externa:*

*Der Verkündigungsauftrag „ist konkret in der objektiven Berufung durch die Ordination und in der subjektiven Berufungsgewissheit.“ (D. Bonhoeffer<sup>1</sup>)*

*„Die Gemeinde folgt dem berufenden Handeln Gottes (vocatio interna), indem sie einzelne Gemeindeglieder zum besonderen, geregelten Dienst beruft, ihnen öffentlich die Befugnis erteilt und die Verheißung im Blick auf diesen Dienst zuspricht (vocatio externa, Ordination).“ (E. Winkler<sup>2</sup>)*

### 7.2 Die erste Station: Berufung zum Christsein

Darin sind wir Theologen-Profis gar nichts Besonderes: Wir sind, wie wir sind, berufen, Jünger Jesu zu werden und als solche zu leben. Die Taufe ist Berufung Gottes in die Nachfolge oder Jüngerschaft. Und Größeres als ein Jünger bzw. ein Jüngerin Jesu können Sie nicht mehr werden; Größeres gibt es nicht, als dass einem die Augen geöffnet werden für Jesus Christus und sein Heil.

*„Priester sind zunächst Laien. Wären sie nicht durch Gottes Berufung der Kirche hinzugefügt, könnten sie auch nicht ein Amt in der Kirche ausüben. Was wir Priester daher zurückgewinnen müssen, ist unser Taufbewusstsein. Das hätte auch zur Folge, dass wir uns wieder mehr als bisher als Brüder unter Brüdern und Schwestern fühlen würden.“ (Paul M. Zulehner<sup>3</sup>)*

<sup>1</sup> Zitiert bei Bobert-Stützel 1995, 65.

<sup>2</sup> Winkler and Kretzschmar 1975:153.

<sup>3</sup> Zulehner and Brandner 2002, 166f.

## 7.3 Die zweite Station: Der Entschluss, Theologie zu studieren und den Pfarrberuf zu ergreifen

### 7.3.1 Die Entscheidung für den „Dienst am Wort“: Erste und zweite Ausbildungsphase

Gerade weil das Pfarramt – trotz allem – auch eine besondere geistliche Berufung und Herausforderung bleibt, ist ja zu fragen: Was sollte geklärt sein, wenn ich diesen Beruf ergreife (Innenperspektive)? Und wonach sollte die Kirche fragen, wenn sie zu diesem Beruf zulässt (Außenperspektive)?<sup>4</sup>

### Die 4 „B“ (Johannes Busch)



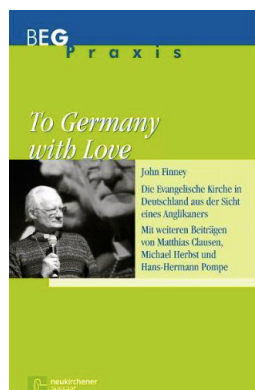
08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

36

5

### John Finney zum Auswahlprozess



- „In der *Church of England* entscheidet der Bischof einer Diözese, wenn er ordinieren wird.“
- Merkmale heute:
  - Durchschnittsalter 39,
  - oft ohne kirchlichen Hintergrund,
  - nicht selten im Ehrenamt,
  - nach langen Kämpfen auch Frauen (seit 1993)!

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

37

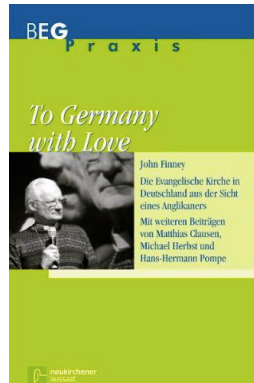
6

<sup>4</sup> Vgl. zur Frage der persönlichen Eignung auch Schneider and Lehnert 2009, 109-115.

<sup>5</sup> Vgl. Busch 1957, 71f.

<sup>6</sup> Finney 2011, 83f.

## John Finney zum Auswahlprozess



- Drei Phasen:
  1. Interesse, persönliches Nachdenken, Kontakt zum Diözesanbeauftragten
  2. Empfehlung vom Diözesanausschuss
  3. Nationale Auswahlkonferenz und Gespräche mit den „selectors“ -> Empfehlung an den Bischof zur Annahme oder Ablehnung
- Etwa 35% werden angenommen.

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

38

*„Die Auswahl von Menschen, die die Kirche in die Zukunft führen sollen, ist nicht leicht. Wer heute ausgewählt wird, wird seinen Dienst noch 30 bis 40 Jahre lang ausüben, in einem ganz anderen Kontext als dem jetzigen. Doch hängt die Zukunft der Kirche in hohem Maß von der Qualität der Leitung durch eben diese Menschen ab. Die Liste persönlicher, intellektueller und geistlicher Kriterien, die man bei künftigen Pfarrern erwartet, muss in einer sich wandelnden Lage daher immer wieder überprüft werden. In dieser Lage braucht es Pfarrer, die intellektuell standfest und persönlich flexibel genug sind, um auf den Wellen des Wandels zu reiten, statt von ihnen überrollt zu werden.“ (John Finney<sup>8</sup>)*

### Exkurs: Text der Criteria for Selection for Ministry

A – vocation: Candidates should be able to speak of a growing sense of being called by God to ministry and mission, referring both to their own inner conviction and the extent to which others have confirmed it. Their sense of vocation should be obedient, realistic and informed. Candidates should also be able to demonstrate ways in which their vocation has had an impact on their life.

B - ministry within the Church of England: Candidates should demonstrate an understanding of their own tradition within the Church of England, an awareness of the variety of traditions and practice that are encompassed within the Church of England and commitment to work within that variety. They should be able to speak of the distinctiveness of ministry within the Church of England and of what it means to be a deacon, priest or accredited lay minister. They should show a commitment to a ministry of Gospel proclamation through word and sacrament, pastoral care and social action.

C – spirituality: Candidates should show commitment to a spiritual discipline, involving individual and corporate prayer and worship, including a developing pattern of disciplined daily prayer, Bible study and regular receiving of Holy Communion. Their spiritual practice should be able to sustain and energise them in training and ministry. They should demonstrate a connection between their prayer life and daily living and show an understanding of God’s activity in their life.

D - personality and character: Candidates should show an appropriate degree of self-awareness and self-acceptance, and sufficient maturity to sustain the demanding role of a minister. They should be able to face change and pressure in a flexible and balanced way. They should be people of integrity and be seen as such by others. They should demonstrate a desire and capacity for further self-development and growth.

<sup>7</sup> Ebd., 84f.

<sup>8</sup> Ebd., 86.

E – relationships: Candidates should show an awareness of their strengths, weaknesses and vulnerabilities in order to demonstrate a capacity to build and develop healthy personal, pastoral and professional relationships, together with an awareness of the power dynamic inherent within such relationships. Candidates should show evidence of integrity in all aspects of their life and relationships; emotional, psychological, physical, sexual, financial, and more generally in matters of honesty. Candidates must submit to the disciplines in Issues in Human Sexuality. They should show an ability to listen to others and demonstrate a willingness to negotiate over disagreements.

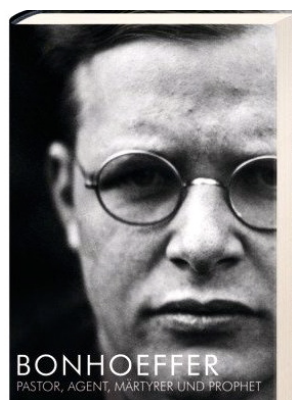
F - leadership and collaboration: Candidates should demonstrate the ability to offer leadership in the Church community, and to some extent in the wider community, and to guide and shape the life of the Church community in its mission to the world. This includes a willingness and capacity to draw on and develop the abilities of others. Candidates should be witnesses to the servanthood of Christ and show evidence of providing an example of faith, love and discipleship which is inspiring to others.

G – faith: Candidates should show an understanding of the Christian faith and a desire to deepen their understanding of it. They should demonstrate a personal commitment to Christ and a desire and capacity to communicate the Gospel. Candidates should be able to make connections between faith and the complex demands of contemporary society.

H - mission and evangelism: Candidates should demonstrate a wide and inclusive understanding of God's mission to the world that permeates their prayer, thinking and action. They should be able to articulate what it means to proclaim the good news of the Kingdom and be able to speak of Jesus Christ in a way that is attractive and appropriate. They should show an awareness of how changes in culture and society have an impact on the life of the Church. They should also show potential as leaders of mission and a commitment to enable others in mission and evangelism.

I - quality of mind: Candidates should have the necessary intellectual capacity and quality of mind to undertake satisfactorily a course of theological study and to cope with the intellectual demands of ministry. They should demonstrate a desire and commitment to engage in theological study and a willingness to embark upon life-long ministerial and theological formation. Candidates should exhibit a readiness to reflect and enquire."

## Dietrich Bonhoeffer



- Kriterien für die vocatio interna:
  - Gefühl der eigenen Unwürdigkeit
  - Hingezogensein zur Gemeinde und zum Amt
  - Persönliches Leben mit der Bibel und dem Gebet
  - Wissen um die „Lebenslänglichkeit“

<sup>9 9</sup> Bonhoeffer 1996, 112ff. Vgl. auch Metaxas 2011, 155-159. Und: Bobert-Stützel 1995, 66f.

## Vocatio externa (E. Lohse 1985)

- „Die innere Berufung kann zu Zeiten stark und kräftig empfunden werden, zu anderen Zeiten aber wird sie verdunkelt, wird schwach oder kann vollends erlöschen. **Zweifel melden sich: Habe ich wirklich einen Ruf Gottes gehört?** Oder habe ich es mir nur eingeildet?
- Denn der Beruf eines Pastors wird nicht auf unsere eigenen Gedanken aufgebaut, sie mögen noch so sehr von Glauben und persönlicher Bereitschaft erfüllt sein, sondern er wird **durch den Auftrag bestimmt, den ich empfangen habe**. Und dieser Auftrag wird mir durch die vocatio externa zuteil.“

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

42

10

### 7.3.2 Was wir obendrein über unsere Seele wissen sollten...

Hier geht es um die dringend notwendige Fähigkeit, bei aller Hingabe an den Dienst Grenzen zu setzen. Es geht um die persönliche Verwundbarkeit, wenn z.B. unser Charakter durch ein gehöriges Maß an Perfektionismus bestimmt wird.

*„Das wichtigste Instrument der Seelsorge ist die eigene Person.“ (C. Schneider-Harpprecht<sup>11</sup>)*

Auch die Familiendynamik unserer Herkunftsfamilien beeinflusst den pastoralen Dienst massiv, besonders die vier Bereiche Loyalität und Autonomie, Parentifizierung, Projektion und Delegation sowie Wahres und falsches Sein.<sup>12</sup>

*„Das Pfarramt ist gekennzeichnet durch seine einzigartige Ethik der Fürsorge und deshalb für Menschen attraktiv, welche aus Familien stammen, in denen sich entsprechende Motivationen oft über Generationen entwickelt haben. Sie bringen aus dieser Geschichte eine reiche Mitgift in die Seelsorge: Altruismus, Empathie, die Fähigkeit, Befriedigung aufzuschieben, intuitive Aufmerksamkeit und Empfänglichkeit für die Bedürfnisse anderer und ein starkes Engagement für ihre Ideale. Ohne dies ist der Pfarrdienst nicht möglich. Damit sind aber die unvermeidlichen Gegenseiten eng verbunden: der Verlust persönlicher Grenzen, Schuldgefühle, die Vernachlässigung der eigenen Person und der Bedürfnisse der Familie und ein stilles Ressentiment, das dort zu gären beginnt, wo ein Mensch merkt, das er genau durch das ausgebeutet wird, wofür er sich besonders einsetzt.“ (C. Morgenthaler<sup>13</sup>)*

<sup>10</sup> Lohse 1985, 16.

<sup>11</sup> Schneider-Harpprecht 2007:106.

<sup>12</sup> Morgenthaler 2005, 102-108.

<sup>13</sup> Ebd., 107f.

## Studium als Exodusexistenz



08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

45

Vgl. dazu auch Eph 3,14-17: „... stark werden durch seinen Geist an dem inwendigen Menschen...“.

Das Theologiestudium bedeutet auch einen Übergang zum „Eigenen“:<sup>14</sup> Heraus aus dem Gewohnten meiner kirchlichen oder unkirchlichen, aber auch familiären Prägung, heraus aus der Selbstverständlichkeit des Glaubens. Ich muss nun mit meinem eigenen Entwurf auf das Leben antworten: wie ich glaube und was, wie ich bete und wann, wie ich mit der Gemeinde lebe und wo; wie ich mich kleide, wie ich mit Geld umgehe, wie ich Zeit einteile, wie ich den Rhythmus von Arbeit und Ruhe gestalte, wie ich Freundschaft lebe. Das alles tut auch weh, ist anstrengend, mit Furcht verbunden, mit Wüste, Anfechtung und Ungewissheit. Es ist dann aber der Glaube, der durch Anfechtung geht und zu neuer Gewissheit findet. Ich bleibe auch mit meinen Fragen und meinem Zweifel geborgen in Christus.

### 7.3.3 Das Studium der evangelischen Theologie

## Ziel: „theologische Kompetenz“

Das ist „die Fähigkeit,  
im Lichte der angeeigneten kirchlichen **Lehre**  
die gegebene **Situation** des Amtes zu begreifen,  
ihre gegenwärtigen **Aufgaben (Probleme)** zu erkennen,  
sowie **Lösungen** zu entwerfen und durchzuführen.“

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

46

15

Seit Ende des 17. Jahrhunderts ist das akademische Studium der Regelfall für den Zugang zum Pfarramt. Seit ca. 1800 haben wir das theologische Examen und auch etwa seit Anfang des 19. Jahrhunderts die zwei Phasen von Studium und Vikariat/Predigerseminar.<sup>16</sup>

<sup>14</sup> Ähnlich bei Klessmann 2012, 317.

<sup>15</sup> Zitiert bei ebd., 318.

<sup>16</sup> Vgl. Ebd., 305f.

## Theologie studieren

### Eduard Lohse (1985)

- „Der Beruf des Pfarrers lässt sich nicht durch Aneignung bestimmter Fertigkeiten erlernen, sondern setzt ein erfolgreich abgeschlossenes Studium voraus, das vielseitige Kenntnisse vermittelt, vor allem aber kritisches Urteilsvermögen entwickelt.“

### Eberhard Winkler (1975)

- „Die Effektivität des Theologiestudiums leidet unter dem ungenügenden Praxisbezug und damit auch einer mangelhaften Motivation der Ausbildung.“

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

47

17

## Was wir brauchen...

1. Das Beste aus dem klassischen Theologiestudium (modularisiert = gefiltert)
2. Praxis pietatis & praxis ecclesiae
3. Verschränkung von Theorie und Praxis in allen theologischen Disziplinen
4. Disziplinenübergreifende Bearbeitung von theologischen Grundthemen
5. Blick über den Tellerrand

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

48

*„Man stelle sich vor, ein künftiger Solocellist befasste sich während seines Studiums vorwiegend mit Musikgeschichte und Harmonielehre, während der über die Anfangsgründe der technischen Beherrschung seines Instruments nie hinauskäme, oder ein künftiger Maler bereite sich auf seine Kunst vorwiegend durch ein Studium der Kunstgeschichte vor.“<sup>18</sup>*

## 7.4 Die Ordination<sup>19</sup>

### 7.4.1 Allgemeine Hinweise zur Ordination

*„Dieses Amt schafft keine höhere Würde, sondern eine größere Verantwortung. ... Das Evangelium wird uns ‚aufs Haupt gelegt‘ (dem Bischof bei seiner Weihe buchstäblich).“<sup>20</sup>*

Die Ordination ist die öffentliche Bestätigung der Berufung (mit Handauflegung, Gebet und Segen).  
Vgl. auch 1 Tim 4,14; 6,12; 2. Tim 1,6; 2,2.

*„Ordinirn soll heissen beruffen und befehlen das Pfarrampt“ (M. Luther<sup>21</sup>)*

<sup>17</sup> Lohse 1985, 19. Winkler and Kretschmar 1975, 154. Vgl. auch Grethlein 2009. Vgl. zum Verhältnis der beiden Ausbildungsphasen Studium und Vikariat auch Klessmann 2012, 304.312.

<sup>18</sup> Zitiert bei Klessmann 2012, 309.

<sup>19</sup> Vgl. auch ebd., 202-206.

<sup>20</sup> Zulehner and Brandner 2002, 167.

<sup>21</sup> WA 38, 238.

## „Ordinirn soll heissen beruffen und befehlen das Pfarramt“

Martin Luther, WA 38,238

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

50

### Die Ordination...

- ...ist einmalig, allerdings nie ohne einen konkreten Dienstauftrag
- ... ist bestätigender Schlusspunkt des Berufungsweges.
- ... ist Zugang zum lebenslangen, kontinuierlichen und öffentlichen Auftrag der Verkündigung & Sakramentsverwaltung.
- ... ordiniert in das Amt der ganzen Kirche.

### Die Installation...

- ... ist die jeweilige Einführung in einen konkreten Dienstbereich
- ... und so in eine konkrete, evtl. befristete Aufgabe.
- ... installiert in die einzelne Gemeinde bzw. in den Dienstbereich.

Konstitutiv für die Ordination ist der möglichst konkrete Auftrag der Kirche zu Verkündigung und Sakramentsverwaltung. Nicht ebenso konstitutiv ist die hauptamtliche Gestalt dieses Dienstes.

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

52

## Ordination (durch Bischof/Bischöfin)

### Vorstellung

- Vorstellung des Kandidaten
- Schrift und konkrete Bekenntnisse

### Wort

- Predigt des Ordinanden
- Lied der Gemeinde
- Schriftlesungen (z.B. 2 Kor 5; Eph 4)

### Ordination

(am Altar)

- Anrede bzw. Vorhalt

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

54

Entwickelt wurde das evangelische Ordinationsverständnis in der Auseinandersetzung mit der Priesterweihe als eines der sieben katholischen Sakramente: Die Priesterweihe verändert den Menschen, hebt ihn auf eine neue Stufe, hebt ihn damit zugleich ab von allen anderen Christen. Luther hat diese Vorstellung als blasphemisch bezeichnet: sie negiere das Allgemeine Priestertum und rücke die Priester allzu sehr in die Nähe Christi, der nicht mehr der alleinige Mittler sei. Die negative Bestimmung



der evangelischen Ordination lautet: Diese ist keine Priesterweihe, weil sie nicht in einen höheren Stand der Weihe versetzt.

#### 7.4.2 Der Ablauf der Ordination<sup>22</sup>

##### VORSTELLUNG

*Liebe Gemeinde. In diesem Gottesdienst soll der Pfarramtskandidat (Vikar usw.) N. N. ordiniert werden. Er ist bereit, sich dabei auf die in unserer Kirche (in dieser Gemeinde) geltenden Bekenntnisgrundlagen zu verpflichten, nämlich das Evangelium zu verkünden, wie es grundlegend bezeugt ist in der Heiligen Schrift Alten und Neuen Testaments, ausgelegt in den drei altkirchlichen Glaubensbekenntnissen sowie*

*in den lutherischen Bekenntnisschriften unserer Kirche: dem Augsburgischen Bekenntnis, der Apologie, den Schmalkaldischen Artikeln, dem Großen und dem Kleinen Katechismus Martin Luthers oder in der reformierten Bekenntnisschrift unserer Kirche: dem Heidelberger Katechismus oder in den reformatorischen Bekenntnisschriften unserer Kirche und wie es aufs neue bekannt worden ist in der Theologischen Erklärung der Bekenntnissynode von Barmen. N. N. wird seinen Dienst als ... in der... Gemeinde in... (in unsere Gemeinde) aufnehmen.*

##### ANSPRACHE des mit der Ordination Beauftragten

Gemeinde: Lied oder Chor: Gesang

Bei der letzten Strophe treten Ordinand und Assistenten vor den Altar.

##### [GLAUBENSBEKENNTNIS]

##### SCHRIFTLESUNGEN

*Liebe Gemeinde. Im Gehorsam gegen den Auftrag, den der Herr seiner Kirche gegeben hat und im Vertrauen auf seine Verheißung, wollen wir nun diesen Bruder in den Dienst der öffentlichen Verkündigung berufen, indem wir Gottes Wort hören und für ihn beten.*

*Im Evangelium des Matthäus steht geschrieben: Und Jesus trat heran und sprach zu ihnen: Mir ist alle Macht im Himmel und auf Erden gegeben. Darum geht hin und macht alle Völker zu Jüngern: Tauft sie auf den Namen des Vaters und des Sohnes und des Heiligen Geistes, und lehrt sie alles zu halten, was ich euch befohlen habe. Und siehe, ich bin bei euch alle Tage bis an das Ende der Welt. Matthäus 28, 18-20*

*Erster Assistent: So schreibt der Apostel Paulus im 2. Brief an die Korinther: Gott versöhnte in Christus die Welt mit sich selber und rechnete ihnen ihre Sünden nicht an und hat unter uns das Wort von der Versöhnung aufgerichtet. So sind wir nun Botschafter an Christi Statt, denn Gott ermahnt durch uns; so bitten wir nun an Christi Statt: Lasst euch versöhnen mit Gott! Denn er hat den, der ohne Sünde war, für uns zur Sünde gemacht, damit wir in ihm die Gerechtigkeit werden, die vor Gott gilt. 2. Korinther 5, 19.20*

*Zweiter Assistent: Im Brief an die Epheser heißt es: Gott hat einige als Apostel eingesetzt, andere als Propheten, andere als Evangelisten, andere als Hirten und Lehrer, damit die Heiligen für ihren Dienst zugerüstet werden. Dadurch soll der Leib Christi aufgebaut werden, bis wir alle zur Einheit des Glaubens und der Erkenntnis des Sohnes Gottes gelangen und so zum vollkommenen Menschen werden und das Maß der Fülle Christi erreichen. Epheser 4, 11-13*

Oder ähnliche für den Dienst der Verkündigung grundlegende Schriftlesungen.

##### ANREDE (Vorhalt)

*Aus diesen Worten der Heiligen Schrift hören wir, welchen Auftrag und welche Verheißung der Herr seiner Kirche gegeben hat.*

*Aufgrund der Taufe sind alle Christen zum Zeugnis und Dienst in der Welt verpflichtet. Der Erfüllung dieses Auftrags dienen alle Ämter der Kirche.*

*Die Gemeinde ist dafür verantwortlich, dass Menschen, die dazu willig und vorbereitet sind, das Evangelium öffentlich verkündigen.*

<sup>22</sup> So sieht es die UEK-Agende, Bd. II/2: Ordination und Einführung, vor; vgl. EKV 1979. Der Gottesdienst verläuft bis zum Kollektengebet (evtl. bis bis zum Glaubensbekenntnis in vertrauter Weise).

**Lieber Bruder. Du wirst nun ermächtigt zu predigen, zu taufen und das Abendmahl auszuteilen. In Gottesdienst, Unterweisung und Seelsorge sollst du am Aufbau der Gemeinden mitwirken und sie zum Dienst in der Welt ermutigen.**

*Das Zeugnis der Heiligen Schrift ist Quelle und Richtschnur dieses Auftrags.*

*Das Bekenntnis der Kirche und das Gespräch mit den Brüdern wird dich im gemeinsamen Glauben befestigen und dir helfen, das Wort Gottes heute recht zu verkündigen.*

*Bei deinem Dienst stehst du in der Gemeinschaft aller Mitarbeiter und wirst begleitet von der Fürbitte der Gemeinde. Unsere Kirche verpflichtet sich, dir beizustehen und für dich zu sorgen.*

*Achte die Ordnung unserer Kirche, wahre die seelsorgerliche Schweigepflicht und verhalte dich so, dass dein Zeugnis nicht ungläubwürdig wird.*

*In all deinem Dienst, auch wenn dich Zweifel und Enttäuschung anfechten, wenn dir Verzicht und Leiden auferlegt werden, gilt dir die Zusage unseres Herrn. Er steht zu seinem Wort und verlässt die Seinen nicht. ☞*

#### FRAGE

*Bist du bereit, dich in den Dienst der öffentlichen Verkündigung berufen zu lassen, versprichst du, das Evangelium von Jesus Christus zu predigen, wie es in der Heiligen Schrift gegeben und in den Bekenntnissen unserer Kirche (Gemeinde) bezeugt ist, und willst du deinen Dienst nach der geltenden Ordnung treu und gewissenhaft tun zur Ehre Gottes und zum Besten der Gemeinde, so antworte: ja, mit Gottes Hilfe.*

Antwort: Ja, mit Gottes Hilfe.

#### FÜRBITTE

*Liebe Gemeinde, lasst uns für unseren Bruder beten:*

*Allmächtiger Gott, himmlischer Vater, Du allein berufst und sendest die Diener Deiner Kirche und gibst ihnen zu ihrem Dienst Kraft und Vollmacht. Wir bitten Dich, erleuchte das Herz dieses Bruders durch den Heiligen Geist und leite ihn mit Deiner starken Hand, dass er sein Amt in Treue führe zur Ehre Deines Namens und zur Auf-  
bauung Deiner Gemeinde. Amen. [Nach: KO Hessen 1566]*

#### SENDUNG UND SEGNUNG

*Lieber Bruder. Im Gehorsam gegen den Auftrag, den der Herr seiner Kirche gegeben hat, und im Vertrauen auf seine Verheißung berufen und senden wir dich zum Dienst der öffentlichen Verkündigung im Namen des Vaters und des Sohnes und des Heiligen Geistes. Amen.*

*Knie nieder und lass dir die Hand auflegen.*

Der Ordinand kniet nieder.

Der Ordinierende spricht mit Handauflegung:

*Der Herr, unser Gott, hat dich zu seinem Dienst berufen. Christus spricht: Wie mich der Vater gesandt hat, so sende ich euch. Johannes 20,21*

Oder:

*Der Herr, unser Gott, hat dich zu seinem Dienst berufen. Christus spricht: Nicht ihr habt mich erwählt, sondern ich habe euch erwählt und dazu eingesetzt, dass ihr hingehet und Frucht bringt und dass eure Frucht bleibt. Johannes 15,16*

1. Assistent: Segensvotum mit Handauflegung.

2. Assistent: Segensvotum mit Handauflegung.

*Der Herr segne dich. Er segne deinen Dienst an allen, die dir anbefohlen sind. Amen.*

Der Ordinierte erhebt sich.

Gemeinde: Lied

Währenddessen treten die Assistenten und der Ordinierte wieder vom Altar zurück. Der Gottesdienst wird nach der üblichen Ordnung mit der Predigt des Ordinierten fortgesetzt. Wo Handauflegung und Niederknien nicht üblich sind, unterbleiben sie. In der Regel wirken zwei Assistenten mit. Die Mitwirkung weiterer Assistenten ist möglich. Unter diesen sollte ein nicht ordiniertes Gemeindeglied (Gemeindeältester, Kirchenvorsteher usw.) sein.“

## Was also ist die Ordination?

- Sie ist Auftrag *und* Verheißung.
- Sie ist *kein* Sakrament, *aber* Zuspruch von Gaben für den Dienst.
- Sie spricht Gottes *vocatio* im Vollzug des ordnierenden Handelns der Kirche zu.
- Sie bindet an die Kirche als ganze *und* führt in den konkreten Dienst in der Gemeinde vor Ort.

08.07.17

SS 2017 | Pastoraltheologie

57

Wer sollte ordiniert werden? Nach CA XIV gehört zum *rite vocatus* die öffentliche, regelmäßige Verkündigung und Sakramentsverwaltung. Ich bin der Überzeugung, dass alle, die daran teilhaben, auch ordiniert werden sollten (auch wenn sie unterschiedliche Maße der Reichweite, Ausbildung, Verantwortung haben). Die Ordination gehört zum Pfarrberuf, aber nicht nur Pfarrer sind Ordinierte.<sup>23</sup>

### Literatur

Bobert-Stützel, Sabine: Dietrich Bonhoeffers Pastoraltheologie, Gütersloh 1995.

Bonhoeffer, Dietrich: Illegale Theologenausbildung. Finkenwalde 1935-1937. Herausgegeben von Otto Dudzus und Jürgen Henkys in Zusammenarbeit mit Sabine Bobert-Stützel, Dirk Schulz und Ilse Tödt, München 1996.

Busch, Johannes: Stille Gespräche. Seelsorge für Mitarbeiter, Wuppertal 1957.

EKU, Der Rat der (Hg.): Gottesdienstordnungen für Ordination, Einführung, Bevollmächtigung und Vorstellung (Agende für die evangelische Kirche der Union Bielefeld 1979.

**Finney, John: To Germany with Love. Die Evangelische Kirche in Deutschland aus der Sicht eines Anglikaners, Neukirchen-Vluyn 2011.**

**Grethlein, Christian: Pfarrer - ein theologischer Beruf, Frankfurt/M. 2009.**

**Klessmann, Michael: Das Pfarramt. Einführung in Grundfragen der Pastoraltheologie, Neukirchen-Vluyn 2012.**

Lohse, Eduard: Kleine evangelische Pastoraethik, Göttingen 1985.

Metaxas, Eric: Bonhoeffer - Pastor, Agent, Märtyrer und Prophet, Holzgerlingen 2011.

Morgenthaler, Christoph: Systemische Seelsorge. Impulse der Familien- und Systemtherapie für die kirchliche Praxis, Stuttgart 4. Aufl. 2005.

Schneider, Nikolaus and Lehnert, Volker A.: Berufen - wozu? Zur gegenwärtigen Diskussion um das Pfarrbild in der Evangelischen Kirche, Neukirchen-Vluyn 2009.

Schneider-Harpprecht, Christoph: Die Person des Seelsorgers als Gegenstand der Seelsorge, in: Wilfried Engemann (Hg.): Handbuch der Seelsorge. Grundlagen und Profile, Leipzig 2007, 106-127.

Winkler, Eberhard and Kretzschmar, Gottfried: Der Aufbau der Kirche zum Dienst, in: Heinrich Ammer U.A. (Hg.): Handbuch der Praktischen Theologie, Berlin 1975, 133-227.

Zulehner, Paul M. and Brandner, Josef: "Meine Seele dürstet nach dir" (Psalm 63,2). GottesPastoral, Ostfildern 2002.

<sup>23</sup> Vgl. Klessmann 2012, 205f.